
CALIOPE

Informations générales

SIRET

53436536600010

Responsable(s)

Pascal CALIOT

Consultant - Formateur en Gestion et Performance Industrielle.

Expert BTE - Bureau des Temps Élémentaires - Certifié Maynard (MOST, MTM), AFAV, Lego
Sérious Play, Kirkpatrick.....

Adresse

26 RUE DU POMMIER

33990

HOURTIN

France

Tél

0686749749

<http://www.caliopé.fr>

accueil@caliope.fr

Présentation

Activité détaillée

Présentation CALIOPÉ :

Avec plus de **27 années d'expérience et de passion**, passées à implémenter la **Gestion et la Performance Industrielle** au sein d'entreprises toutes aussi diverses que variées, Caliopé a contribué à faire **grandir les hommes et à augmenter la capacité** de ses clients.

Depuis toujours, guidée par une seule phrase « **La Symbiose de Nos Compétences** » et un seul mot d'ordre « **Écouter les gens qui font** ».

Nos Activités :

Diagnostic :

- Diagnostic Industriel :
 - Pourquoi ?
 - Pour construire un schéma directeur de progrès et donner du sens aux actions, projets, chantiers engagés...
- Comment ?
 - En menant un diagnostic 3D sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise et en restant libre de choisir les axes à diagnostiquer.

Formation & Conseil :

- **Pilotage et gestion d'entreprise :**
 - Pourquoi ?
 - Pour diagnostiquer votre stratégie et définir votre plan stratégique.
 - Pour faire évoluer les compétences de vos ressources.
 - Pour mieux piloter vos projets et leur donner du sens.
- Comment ? - En maîtrisant :
 - La démarche stratégique – Diagnostic, choix et déploiement.
 - La démarche processus – Processus, procédures et instructions.
 - La démarche compétences – Référentiels, évaluations, plan de développement des compétences.
 - Les outils de gestion de projets – PERT, GANTT.

- **Conception Industrielle :**
 - Pourquoi ?
 - Pour aider vos équipes à raisonner en termes de fonctions et non en termes de solutions. Pour définir le produit qui répond au juste besoin et au juste coût.
- Comment ? - En maîtrisant :
 - L'Analyse Fonctionnelle (AF).
 - L'élaboration d'un Cahier des Charges fonctionnelles (CdCf).
 - L'Analyse de la Valeur (AV).
 - La Conception à Coûts Objectif (CCO).
 - La mise en œuvre de l'Analyse des Modes de Défaillance de leurs Effets et de leur Criticité (AMDEC produit).

- **Méthodes Industrielles :**

- Pourquoi ?
 - Pour préparer le travail afin d'optimiser vos moyens et vos ressources.

- Comment ? - En découvrant et en replaçant au cœur de l'entreprise les métiers « Méthodes Industrielles » et « Méthodes Atelier ». En maîtrisant :

- L'étude du travail – Analyse des flux, l'ergonomie, l'équilibrage, etc..
- La mesure des temps de fabrication – Chrono-Analyse, MOST, MTS..
- Les techniques d'implantation atelier et/ou usine – Cellule en U, mise en ligne, etc..
- Le changement rapide de série - SMED

- **Production Industrielle :**

- Pourquoi ?
 - Pour réaliser un produit/service en respectant la satisfaction de vos clients - La Qualité, les Coûts et les Délais.

- Comment ? - En maîtrisant :

- La structuration des données techniques de gestion.
- Les outils et méthodes de la gestion de production - MRPII, PIC, PDP - Flux tiré et flux poussé et théorie des contraintes.
- La production en juste à temps - Kanban, Heijunka
- L'ordonnancement, la planification, le lancement et le suivi d'une production.
- Les techniques et outils de la gestion des stocks.

- **Excellence Industrielle :**

- Pourquoi ?
 - Pour adopter une culture de l'amélioration continue, et savoir utiliser les techniques et outils.

- Comment ? - En adoptant une culture de l'amélioration continue et en impliquant « les gens qui font », tout en maîtrisant :

- Les démarches, méthodes et outils de l'amélioration continue - TPM, TPS , LEAN, Le 6 Sigma – DMAIC
- La mise en œuvre des 5S et le management visuel.
- La cartographie des flux de valeur – VSM, analyse de déroulement.
- Les méthodes et outils de résolution de problèmes - QOQCP, PDCA, G8D, QRQC, Ishikawa, 5P..

Mentoring :

-
- Pourquoi ?
 - Pour faire grandir vos ressources humaines... de façon opérationnelle et individuelle.
 - Comment ?
 - En créant une relation individuelle de soutien, d'aide, d'échanges et d'apprentissage, avec une personne d'expérience le « Mentor ». Le Mentor partage son expertise avec l'objectif de favoriser le développement des compétences de l'autre personne « le Mentoré ». Le Mentoré est celui qui a des compétences ou des connaissances à acquérir et des objectifs professionnels à atteindre. Ce travail se réalise dans le cadre d'une relation professionnelle, hors liens hiérarchiques. Cette action doit répondre aux besoins particuliers du Mentoré en fonction d'objectifs précis et déterminés. Nous réalisons, avec lui, son travail et lui transmettons nos savoirs et expertises directement. On apprend tout en faisant / en produisant, pour l'entreprise. On ne peut pas faire plus concret et opérationnel.

Édition :

- Pourquoi ?
 - Pour répondre à votre juste besoin en vous proposant des solutions originales et innovantes.
- Comment ? - En réalisant pour vous :
 - Des supports pédagogiques dédiés - Formations, Fiches pratiques, Mini guides, Mémo...
 - Des mises en situation - Exercices de positionnement et travaux pratiques adaptés à votre activité.
 - Des jeux pédagogiques afin d'apprendre de façon ludique.
 - Des logiciels spécifiques et sur-mesure - Gestion des stocks, mesure de performance, relevés terrain, etc..
 - Etc...

Retrouvez cette présentation : https://www.calioppe.fr/calioppe_presentation.html#top

- Membre de la CPC - Chambre Professionnelle du Conseil
 - <https://www.lesconsultantsaquitains.fr/page/135311-qui-sommes-nous>
- Délégué Régional du SYCFI - Syndicat des Consultants et Formateurs Indépendants
 - <https://consultant-formateur-independant.org/en-region/nouvelle-aquitaine/>

